

DETERMINAZIONE N.3 DEL 22/2/2018

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

LA CONFERENZA DEI DIRIGENTI

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 7.2.2018, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "ADEGUAMENTO DELLA MACROSTRUTTURA E DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA AGLI OBIETTIVI STRATEGICI.";

PRESO ATTO che dalla suddetta deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 7.2.2018 risulta statuito tra l'altro:

"DI STABILIRE che l'adeguamento della macrostruttura e della microstruttura organizzativa dell'Ente definite dal presente atto decorre dal 1/3/2018;

DI DEMANDARE al Segretario generale e ai dirigenti delle ripartizioni, ciascuno per la rispettiva competenza, la nomina dei titolari degli uffici ricompresi nelle aree di posizione organizzativa individuati dalla macrostruttura organizzativa dell'Ente definita con il presente atto entro il 28/2/2018, fino alla settimana antecedente la conclusione del mandato del Sindaco;

DI DARE ATTO che il Segretario generale ed i dirigenti delle ripartizioni, ciascuno per la rispettiva competenza, attua la microstruttura organizzativa dell'Ente definita con il presente atto attraverso disposizioni di gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

DI DEMANDARE entro il 28/2/2018 alla conferenza dei dirigenti, sotto il coordinamento del Segretario Generale, sulla base degli uffici ricompresi nelle aree di posizione organizzativa individuate dalla macrostruttura e dalla microstruttura organizzativa dell'Ente definite dal presente atto con decorrenza giuridica dal 1/3/2018, di procedere, alla luce dell'attuale regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative del Comune di Ventimiglia, alla definizione del valore economico della retribuzione di posizione correlata alle aree di posizione organizzativa individuate sulla scorta dei criteri e dei correlati punteggi ivi indicati;"

VISTO il Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 27.03.2001 e da ultimo modificato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 02.03.2004;

DATO ATTO che l'articolo 4 del Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative disciplina il procedimento per il conferimento delle posizioni organizzative per l'assunzione della responsabilità di prodotto e risultato;

DATO ATTO che l'articolo 5 del Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative disciplina il procedimento per la determinazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative per l'assunzione della responsabilità di prodotto e risultato;

PRESO ATTO che l'allegato A del Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative declina la metodologia per la valutazione delle posizioni organizzative prevedendo che la definizione del valore economico di ogni singola posizione organizzativa avvenga in base ai seguenti elementi di valutazione:

- responsabilità gestionale interna ed esterna;
- competenza;
- complessità organizzativa;
- collocazione nella struttura;

ATTESO che l'allegato A del Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative disciplina il procedimento di valutazione delle posizioni organizzative individuando due distinte fasi:

- la prima di attribuzione dei punteggi di ogni singola posizione organizzativa rispetto agli elementi di valutazione nell'ambito del punteggio massimo attribuibile;
- la seconda di determinazione della retribuzione di posizione collocando ciascuna posizione organizzativa nella fascia prestabilita in base al punteggio conseguito;

PRESO ATTO che l'allegato A del Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative stabilisce per ogni elemento di valutazione i seguenti punteggi massimi:

- responsabilità gestionale interna ed esterna punti 40;
- competenza punti 30;
- complessità organizzativa punti 20;
- collocazione nella struttura punti 10;

PRESO ATTO che l'allegato A del Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative individua le seguenti fasce:

- fascia A fino a 50 punti;
- fascia B da un minimo di 51 punti a un massimo di 60 punti;
- fascia B1 da un minimo di 61 punti a un massimo di 65 punti;
- fascia C da un minimo di 66 punti a un massimo di 80 punti;
- fascia D da un minimo di 81 punti a un massimo di 100 punti;

ACCLARATO che per ciascun elemento di valutazione la metodologia esplica in modo adeguato ed esaustivo i criteri di valutazione;

PRESO ATTO che il Dirigente 1^a Ripartizione ha comunicato l'avvio del procedimento in data 7/2/2018, fissando al 15/2/2018 il termine per formulare eventuali osservazioni;

VISTE e valutate le osservazioni pervenute entro il termine stabilito;

DATO ATTO che la conferenza dei dirigenti si è preliminarmente riunita in data 12/2/2018, 13/2/2018, 14/2/2018, 21/2/2018, 22/2/2018;

ACCERTATO che occorre dare esecuzione alla sopra richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 7.2.2018;

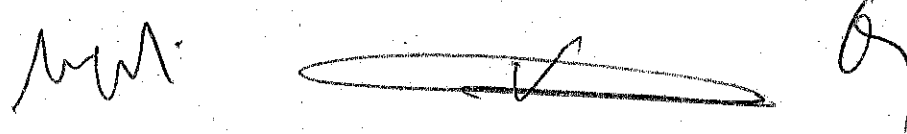
ESAMINATI il D.U.P. 2018/2020 e il P.E.G. 2018/2020 ed in particolare gli obiettivi strategici;

CONSIDERATO che le valutazioni non possono prescindere dagli obiettivi stabiliti dagli organi di governo e definiti dagli atti di programmazione;

ATTESO che il conferimento della posizione organizzativa per l'assunzione della responsabilità di prodotto e risultato, responsabilizza al corretto, efficiente, efficace ed economico impiego delle risorse assegnate, nonché all'assunzione dei comportamenti pertinenti al ruolo attribuito;

VISTO l'allegato che costituisce parte sostanziale ed integrante del presente atto contenente sia l'attribuzione dei punteggi di ogni singola posizione organizzativa rispetto agli elementi di valutazione sia la determinazione della retribuzione di posizione collocando ciascuna posizione organizzativa nella fascia prestabilita in base al punteggio conseguito;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 22/2/2018, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "RICOGNIZIONE ADEGUAMENTO DELLA MACROSTRUTTURA E DELLA MICROSTRUTTURA



ORGANIZZATIVA AGLI OBIETTIVI STRATEGICI APPROVATO CON DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 19 DEL 7.2.2018”;

RICHIAMATO l'articolo 107 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267;

ACCLARATA la propria competenza;

VISTA la determinazione della CONFERENZA DEI DIRIGENTI n.1 del 22.2.2018;

VISTO il decreto sindacale n. 7 del 1/02/2017 con il quale il Sindaco ha nominato Segretario Generale della Città di Ventimiglia il dott. Antonino Germanotta;

VISTO il decreto del Sindaco n. 17/2017 del 28/04/2017 (Prot. n. 15638) con cui sono state assegnate ad interim al Segretario Generale Dott. Antonino Germanotta la direzione e la responsabilità della 3^a Ripartizione e della 4^a Ripartizione sino a successivo provvedimento;

ATTESO che, con decreto n. 1 del 03/01/2018 (n. prot. 266/2017), il Sindaco ha affidato al Dirigente 5^a Ripartizione – Ing. Cesare Cigna, le funzioni di direzione, gestione e responsabilità degli uffici della 5^a ripartizione di cui alla vigente macrostruttura;

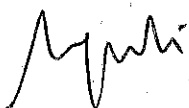
ATTESO che, con decreto n. 2 del 03/01/2018 (n. prot. 267/2017), il Sindaco ha affidato al Dirigente 1^a Ripartizione – dott. Massimo Mangiarotti, le funzioni di direzione, gestione e responsabilità degli uffici della 1^a ripartizione di cui alla vigente macrostruttura;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 86 del 20/12/2017, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 1 del 11/01/2018, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2018/2020;

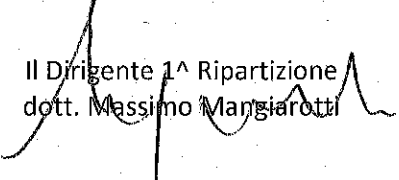
DETERMINA

- 1) di effettuare la valutazione delle posizioni organizzative assegnando i punteggi di ogni singola posizione organizzativa rispetto agli elementi di valutazione nell'ambito del punteggio massimo attribuibile;
- 2) di stabilire la retribuzione di posizione collocando ciascuna posizione organizzativa nella fascia prestabilita in base al punteggio conseguito;
- 3) di approvare l'allegato che costituisce parte sostanziale ed integrante del presente atto contenente sia l'attribuzione dei punteggi di ogni singola posizione organizzativa rispetto agli elementi di valutazione sia la determinazione della retribuzione di posizione collocando ciascuna posizione organizzativa nella fascia prestabilita in base al punteggio conseguito;
- 4) di stabilire che il presente atto ha validità dal 01.03.2018 e fino alla settimana antecedente la conclusione del mandato del Sindaco, al termine del quale cessa automaticamente senza preavviso, fatta salva ogni diversa e motivata decisione che potrà essere adottata anche anteriormente alla predetta scadenza;
- 5) di dare atto che il presente atto è modificabile in tutto o in parte e potrà essere revocato prima della scadenza indicata per sopravvenute esigenze organizzative e negli altri casi indicati dalla legge, dai CCNL e dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

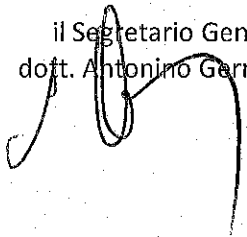


- 6) di disporre gli adempimenti di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 con pubblicazione dell'allegato in apposito link "Amministrazione trasparente" nella sezione "personale";
- 7) di dare atto che, a norma dell'articolo 147 bis del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267, il presente atto è regolare in quanto sono stati verificati i presupposti di fatto e di diritto che legittimano l'assunzione della spesa;
- 8) di attestare che a carico dei sottoscrittori del presente atto non sussiste alcuna delle cause di incompatibilità e di conflitto d'interesse, ai sensi delle norme vigenti, che giustificerebbe l'astensione dal procedimento;
- 9) di dare atto che il presente atto non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D. Lgs. n. 196/2003;
- 10) di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al giudice ordinario, entro i termini di legge;
- 11) di inviare copia del presente atto all'Albo Pretorio on-line per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi;
- 12) di comunicare il presente atto al Sindaco, alla Giunta comunale, alle OO.SS. e alle R.S.U..

Ventimiglia 22/2/2018


Il Dirigente 1^ Ripartizione
dott. Massimo Mangiarotti


il Dirigente 5^ Ripartizione
Ing. Cesare Cigna


il Segretario Generale
dott. Antonino Germanotta

posizioni organizzative	criteri e punteggio massimo				collocazione nella struttura	punteggio attribuito	retribuzione posizione		retribuzione risultato annua massima		retribuzione posizione		retribuzione risultato annua massima
	responsabilità gestionale interna ed esterna	competenza organizzativa	complessità organizzativa	collocazione nella struttura			nuova dal 1/3/2018 per 13 mensilità	attuale fino al 28/2/2018 per 13 mensilità	nuova dal 1/3/2018	attuale fino al 28/2/2018	nuova dal 1/3/2018 mensile	anno 2017 per 13 mensilità	
posizioni organizzative ex articolo 8, comma 1, lettera a) del C.C.N.L. 31.03.1999													
Ufficio affari generali	40	30	20	10	100								
Ufficio risorse umane	26	18	13	6	63		7.746,85	6.713,93	1.936,71	1.678,48	595,91	6.713,93	1.678,48
Ufficio appalti e contratti	24	18	8	4	54		6.713,93	6.713,93	1.678,48	1.678,48	516,46	6.713,93	1.678,48
Ufficio demografici	20	15	10	3	48		5.164,56	6.713,93	1.291,14	1.678,48	397,27	6.713,93	1.678,48
Ufficio manifestazioni, sport e cultura	18	15	8	5	46		5.164,56	6.713,93	1.291,14	1.678,48	397,27	6.713,93	1.678,48
Ufficio asili nido e biblioteca	18	18	10	3	49		5.164,56	6.713,93	1.291,14	1.678,48	397,27	6.713,93	1.678,48
Ufficio servizi sociali e scuola	22	16	10	4	52		6.713,93	6.713,93	1.678,48	1.678,48	516,46	6.713,93	1.678,48
Ufficio bilancio	26	21	11	5	63		7.746,85	6.713,93	1.936,71	1.678,48	595,91	6.713,93	1.678,48
Ufficio tributi	26	21	12	4	63		7.746,85	6.713,93	1.936,71	1.678,48	595,91	6.713,93	1.678,48
Ufficio economato e fondi europei	20	15	8	3	46		5.164,56	5.164,56	1.291,14	1.291,14	397,27	5.164,56	1.291,14
Ufficio edilizia privata S.U.E.	27	20	12	4	63		7.746,85	6.713,93	1.936,71	1.678,48	595,91	6.713,93	1.678,48
Ufficio Urbanistica, Sportello Unico Attività Produttive, Ambiente e A.U.A.	27	21	10	9	67		9.296,22	6.713,93	2.324,06	1.678,48	715,09	6.713,93	1.678,48
Ufficio patrimonio e demanio marittimo	18	16	8	4	46		5.164,56	5.164,56	1.291,14	1.291,14	397,27	5.164,56	1.291,14
Ufficio Lavori Pubblici, Manutenzioni e Demanio comunale	30	20	15	7	72		9.296,22	6.713,93	2.324,06	1.678,48	715,09	6.713,93	1.678,48
comando polizia locale	32	22	15	8	77		9.296,22	6.713,93	2.324,06	1.678,48	715,09	6.713,93	1.678,48
parziale							104.840,65	97.610,21	26.210,16	24.402,55			
totale somma retribuzione posizione e risultato annua							nuova dal 1/3/2018	131.050,81	attuale fino al 28/2/2018	122.012,76			
distretto socio sanitario													
posizioni organizzative ex articolo 8, comma 1, lettera b) del C.C.N.L. 31.03.1999													
Ufficio legale e trasparenza	40	30	20	10	100								
totale somma retribuzione posizione e risultato annua	18	21	10	5	54		6.713,93	6.713,93	2.014,18	2.014,18	516,46	6.713,93	1.678,48
							nuova dal 1/3/2018	8.728,11	attuale fino al 28/2/2018	8.728,11			
punteggio fasce	fino a 50 punti	da 51 a 60 punti	da 61 a 65 punti	da 66 a 80 punti	da 81 a 100 punti								
fasce	fascia A	fascia B	fascia B1	fascia C	fascia D								
importo annuo per 13 mensilità parziale	5.164,56	6.713,93	7.746,85	9.296,22	12.911,42								
spesa complessiva							anno 2018	139.778,92		130.740,87		anno 2017	27.759,52
								138.272,58					138.797,59

